

**MINISTERIO DEL AMBIENTE Y LOS RECURSOS NATURALES
(MARENA)**

**“PROYECTO APOYO A LA PREPARACION DE LA ESTRATEGIA PARA LA
REDUCCION DE EMISIONES POR DEFORESTACION Y DEGRADACIÓN FORESTAL
(ENDE-REDD+)”**

AYUDA MEMORIA

PRE-CONSULTA CON 6 GTI SECTOR PUERTO CABEZAS

- Mecanismos de Retroalimentación y Atención a Quejas (MRQ).
- Mecanismo de Distribución de Beneficios (MDB).



CO
ESPERANZA!

Municipio de Puerto Cabezas, 29 de marzo 2019

Región Autónoma Costa Caribe Norte

I. Introducción

El proceso de preparación y el diseño de ENDE-REDD+ ha representado una oportunidad para fortalecer tanto al sector forestal, como a los sectores ambiental y agropecuario del país, debido al debate sobre las causas directas y subyacentes de la deforestación y degradación forestal, además de una revisión holística del problema y elaboración de propuestas para frenar la deforestación y la degradación de los bosques. En este proceso de preparación se ha priorizado el área del país correspondiente a la Costa Caribe, incluyendo la Biosfera de BOSAWAS y la Reserva Biológica Indio-Maíz, tomando en cuenta que la frontera agropecuaria avanza principalmente hacia esta parte del país, aquí es donde se localizan las mayores áreas de bosques naturales y patrimonio de los pueblos originarios y afrodescendientes.

La preparación de un Programa de Reducción de Emisiones para el Combate al Cambio Climático y la Pobreza en la Costa Caribe, Reserva de Biosfera BOSAWAS y Reserva Biológica Indio Maíz (ERPD), impulsará la implementación de un Modelo de Desarrollo Económico basado en Producción-Conservación, creando sinergias entre la Conservación Forestal, la Silvicultura sostenible y la Producción Agrícola, para reducir las Emisiones; también hará hincapié en el fortalecimiento de las Economías Familiares, la defensa de la naturaleza, para enfrentar el Cambio Climático y se basará en la inclusión, el diálogo, las alianzas y el consenso.

Se requiere atender con especial atención los mecanismos que fortalezcan el respeto a los derechos adquiridos, principalmente de los pueblos originarios y afrodescendientes, y familias rurales para los cuales el bosque es parte de sus medios de vida. Nicaragua cuenta con un marco legal robusto sobre el reconocimiento a los derechos colectivos de los pueblos originarios y afrodescendientes, que se fortalece con los tratados internacionales ratificados por el Estado de Nicaragua, entre los que ocupan un lugar preponderante, el convenio No. 169 de la OIT, Convenio sobre Pueblos Indígenas y Tribales; y la Declaración de las Naciones Unidas sobre Pueblos Indígenas y ha creado leyes especiales que regulan el bosque, áreas protegidas, biodiversidad, agua, tierra, entre otras, bajo el enfoque del desarrollo sostenible. Esto representa una fortaleza jurídica para la implementación del ERPD.

La ENDE-REDD+ y consecuentemente el Programa ERPD, Costa Caribe, cumplirán con los principios Medioambientales, Sociales y de Gobernanza, de acuerdo con la orientación de la CMNUCC (Decisión 1 / CP.16 y Apéndice I), así como con los Estándares Sociales y Ambientales del Banco Mundial.

II. Objetivos

- Compartir y consensuar con líderes de los Gobiernos Territoriales Indígenas (GTI) del bloque Puerto Cabezas de la RACCN, información básica del Mecanismo de Retroalimentación y Atención a Quejas y del Mecanismo de Distribución de Beneficios a implementarse en el marco del ERPD, Costa Caribe.
- Construir y esquematizar la ruta de comunicación tradicional que se utiliza a nivel de las comunidades y territorios indígenas del sector de Puerto Cabezas.
- Enlistar acciones que desarrollan las comunidades indígenas en sus territorios para la conservación de sus bosques y la biodiversidad, así como también mencionar otras acciones que podría realizar al obtener recursos económicos.
- Continuar Fortaleciendo la Autonomía y el derecho de los pueblos indígenas y afrodescendientes a la participación libre previa e informada y restituir los derechos consignados en la Ley 28 y 445.

III. Participantes

Los protagonistas principales en esta sesión de trabajo fueron los líderes de los Gobiernos Territoriales Indígenas del sector de Puerto Cabezas.

El total de participantes fueron 27 protagonistas, de los cuales 17 son del sexo masculino y 10 del sexo femenino.

Etnia: de los 27 participantes 25 pertenecen a la Miskitu y 2 Mestizo.

No.	Organización	Origen	# Participantes
01	GTI- Tawira	Sandy Bay	3
02	GTI- Twi Waupasa	Sukatpin	4
03	GTI- Twi Yahbra	Sangnilaya	3
04	GTI- Karata	Karatá	3
05	GTI- Tasba Pri	Sahsa	2
06	GTI- Prinzu Ahya Un	Prinzapolka	3
07	GTI-Técnicos Territoriales	Karatá y Waspám	2
08	DT-MARENA	Bilwí	1
09	SERENA GRACCN	Bilwí	4
10	CARENA CRACCN	Bilwí	1
11	ENDE-REDD+	Bilwí	1
TOTAL			27

IV. Desarrollo de la sesión

Conducido por Amílcar Padilla, Coordinador Regional ENDE-REDD+, RACCN.

El desarrollo de la actividad inició con un refrescamiento de los avances del ERPД presentados y discutidos en la sesión de las visitas realizadas a las sedes de cada GTI el pasado año 2018, posteriormente se explicó los objetivos que se persigue alcanzar con el trabajo del día y la importancia de llevar a cabo la sesión, ya que se trata de profundizar dos temas de mucha importancia para los territorios indígenas y que tiene que ver con el Mecanismo de Retroalimentación y Atención a Quejas; y con el Mecanismo de Distribución de Beneficios, una vez explicado los objetivos de la sesión se dió a conocer la metodología a desarrollar en la sesión de manera que permita lograr alcanzar las metas.

4.1. Mecanismo de Retroalimentación y Atención a Quejas

Sobre este tema, se explicó a los protagonistas la necesidad que cada GTI construya un esquema sobre la ruta de comunicación que se utiliza a nivel de sus comunidades y territorios indígenas, de manera que el programa retomará la ruta que ellos consideren apropiado para mantener una comunicación efectiva, tradicional y muy fácil de utilizar y que ponen en práctica las comunidades y territorios indígenas.

Planteamientos de los líderes territoriales:

Ronald Wittigham, presidente GTI Karatá:

“hace un año se hizo este trabajo sobre las rutas de comunicación que funciona a nivel de las comunidades y territorios indígenas, y se planteaba además de la comunicación tradicional, el uso de los buzones y los otros sistemas modernos como el Wasap. En muchas comunidades no funcionan estos sistemas modernos, el mecanismo de comunicación tradicional y resolución de problemas y conflictos inician en las comunidades mediante reuniones y asambleas comunitarias”.



Antes de iniciar esta sesión, con Amílcar revisaba la ruta que consensuaron los GTI de Waspám y me parece muy acertado, con la diferencia que aquí en Bilwí no existe una comisión municipal únicamente la comisión regional, podríamos revisar y validar ese mismo esquema, para aprovechar el tiempo y pasar a la siguiente temática que es más

importante para nosotros, ya que trata de los beneficios a obtener en el marco de reducciones de emisiones.



Waldo Müller, Presidente GTI Tasba Pri: “En las comunidades el mecanismo de comunicación es el mismo, y eso no varía, pero hoy en día existe una forma de comunicación moderna, que son los teléfonos celulares, y las redes sociales, pero esto no funciona en todas las comunidades. Por eso es importante retomar lo tradicional y manejarlo con los sistemas modernos, para agilizar los pasos a seguir, de manera que la respuesta sea rápida y efectiva.

Nytzae Dixon, Directora SERENA GRACCN: “Cada GTI tiene forma diferente de flujo de comunicación, cada una difiere de la otra”. Pero si consideran que la ruta construida y consensuada por los GTI de Waspám Rio Coco, es correcta y apropiada, revisémosla, la ajustamos si es necesario, y la validamos, estoy de acuerdo con Ronald.

Hanzel Zuniga, GRACCN, SERENA-CCFA: “El esquema de comunicación es de doble vía, ya debe retornar nuevamente a la primera instancia, la información o respuesta. Los territorios del bloque de Waspam, después que ellos habían diseñado su propio diagrama de flujo de las quejas y reclamos, en consenso definieron un esquema que funcionara para todo el bloque”. También estoy de acuerdo con Ronald, revisemos ese esquema, lo ajustamos si es necesario y lo validamos.



Esquema validado en consenso con miembros de los 6 GTI del Bloque Territorial del Municipio de Puerto Cabezas:

El bloque territorial de Puerto cabezas compuesto por los GTI Karatá, TAWIRA, Tasba Pri, Tui Yahbra, Tui Waupasa, y Prinzu Auhya Un, habiendo revisado el esquema del flujo de comunicación presentado por los protagonistas de Waspám Rio Coco, manifestaron que existe muchas similitudes en cuanto a la ruta utilizada de comunicación de información entre comunidades y territorios de Puerto Cabezas, por lo tanto decidieron en consenso los 6 GTI validar y retomar el flujograma definitivo de Waspam como el esquema de comunicación que funcionara para el programa del ERPD.

FLUJOGRAMA FINAL

RESULTADO DEL CONSENSO CON LOS 6 GTI DEL SECTOR DE PUERTO CABEZAS.

El comunitario receptiona la información y la transmite al gobierno comunal, la información es presentada a la asamblea comunal para tratar de darle solución al problema, si no se resuelve en esa instancia, transfieren la información (quejas o reclamos) al Gobierno Territorial, luego este pasa al seno de la comisión regional llevando la comunicación mediante una llamada o haciendo presencia directa, y por último es transferido al nivel del MARENA central, todo este flujo es de doble vía retroalimentando a todas los niveles, y retornando la solución por la misma vía. Se toma en cuenta la instalación de los buzones en las sedes de cada GTI, a fin de asegurar que cualquier queja respecto a los miembro de los GTI sea conocida por la comisión regional.



4.2. Mecanismo de Distribución de Beneficios

Referente a este segundo tema, se explicó a los GTI la necesidad de reflejar las acciones que desarrollan en cada uno de sus comunidades y territorios indígenas, y que otras acciones adicionales pudieran desarrollar una vez obtenidos los beneficios económicos para continuar con la conservación de sus bosques.

4.2.1 Planteamientos de los líderes territoriales:

Ronald Wittigham, presidente GTI Karatá: “Karatá tiene 32 mil hectáreas de extensión territorial y en base a ello queremos trabajar con el programa, para ir ordenándonos, lo digo esto, porque hay que ser claro en este proceso y decir la realidad de lo que en verdad se tiene de bosque y no estar poniendo datos que no son reales.

Amílcar Padilla, coordinador regional ENDE-REDD+: En esta segunda etapa, que es de implementación, entraremos en un proceso de ordenamiento de los territorios, desde sus planes estratégicos de desarrollo, hasta tener definidos sus áreas de bosque para la protección, y esto en cada territorio, ya que esto facilitará y agilizará el trabajo de monitoreo, reporte y verificación.

Fresly Llanes, presidente GTI Tui Yahbra: este es un programa de muchos años, porque desde hace 6 años se viene hablando de conservación y protección de nuestros bosques en temas de REDD+, en esas ocasiones siempre he planteado el problema de la inseguridad que tiene nuestros bosques con la invasión de colonos, los líderes territoriales y comunales no tenemos control sobre nuestros bosques, sobre todo el bosque latifoliado, porque estos invasores están despalando y deforestando sin control y amenazando a los comunitarios, solicitamos seguridad para nuestros territorios y bosques”. No solo comprometer a los GTI, y comunidades, sino que también a las instituciones estatales, todos debemos buscar una solución o estrategia para mejorar y disipar el problema de invasión y deforestación, los comunitarios piden ayuda al GTI, y el GTI acude a la policía nacional y al ejército de Nicaragua y no nos apoyan, para los colonos no existe ni respeta los planes de manejo, ellos tumban los arboles indiscriminadamente y nadie les dice nada, nosotros vivimos amenazados en nuestros propios territorios, y yo me pregunto que voy a comprometer al programa si todo nuestros bosque están siendo tumbados por persona ajenas a nuestro territorio”.





Nombre GTI	Extensión Territorial	Área de Bosque	Compromiso GTI para acceder a beneficios	Acciones que desarrollan los territorios para proteger el bosque	Beneficios sociales que esperan los GTI del Programa ERPD
Tui Waupasa	120, 000 ha	<ul style="list-style-type: none"> - 30, 000 ha bosque latifoliado. - 20, 000 ha bosque coníferas. 	<ul style="list-style-type: none"> - 15,000 ha bosque latifoliado. - 10,000 ha bosque coníferas. 	<ul style="list-style-type: none"> - Vigilancia y monitoreo de bosque. - Guardabosques comunales voluntarios. - Monitoreo por vía telefónica, radios de comunicación. - Capacitación a los comunitarios y guardabosques. - Convocación de Asambleas comunales para dar a conocer el programa ERPD. - Cuido de manglares, ríos y actividades de reforestación. 	<ul style="list-style-type: none"> - Proyectos de rehabilitación de escuelas, centros de salud, casas comunales. - Capacitación a los estudiantes en temas ambientales. - Apoyos sociales a los adultos mayores, autoridades comunales. - Apoyo a equipos deportivos, a jóvenes y diferentes disciplinas deportivas. - Apoyo en el ordenamiento territorial, carrileos. - Actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Territorial. - Apoyo económico a Guardabosques, ya que están como voluntarios. - Dotación de becas a estudiantes en carreras ecológicas y medioambientales.
Nombre GTI	Extensión Territorial	Área de Bosque	Compromiso GTI para acceder a beneficios	Acciones que desarrollan los territorios para proteger el bosque	Beneficios sociales que esperan los GTI del Programa ERPD
TAWIRA	3,044.25 km ²	304,425 hectáreas	100, 000 hectáreas	<ul style="list-style-type: none"> - Manejo Agrosilvopastoril - Guardabosques - Reforestación y Rondas corta fuegos. -Divulgación de las normas y 	<ul style="list-style-type: none"> - Fortalecimiento de capacidades a nivel comunitario para el manejo de bosques, cuencas hidrográficas. - Implementar viveros forestales - Capacitar a jóvenes, mujeres sobre la

Vamos Adelante!



Nombre GTI	Extensión Territorial	Área de Bosque	Compromiso GTI para acceder a beneficios	Acciones que desarrollan los territorios para proteger el bosque	Beneficios sociales que esperan los GTI del Programa ERPD
Twi Yahbra	152, 929.70 Hectáreas	<ul style="list-style-type: none"> - 40, 000 hectáreas bosque latifoliado. - 112,929.70 bosques de coníferas. 	<ul style="list-style-type: none"> - 15, 000 hectáreas bosque latifoliado. - 80,000 hectáreas de bosque de pinares. 	<ul style="list-style-type: none"> - Sensibilización a los comunitarios en materia ambiental. - Formación de brigada y guardabosques. - Establecimiento de SAF. - Plan de Reforestación - Equipos de protección al personal de brigadas. - Establecimiento de rondas cortafuegos. - Equipos de comunicación. - Equipos de control y vigilancia. - Mecanismos de divulgación por radio y televisión. 	<ul style="list-style-type: none"> - Equipos y medios de movilización para monitoreo. - Mejorar las infraestructuras de oficina, centros escolares, y salud. - Fortalecimiento institucional GTI. - Fortalecimiento de capacidad técnica a los líderes comunales. - Recursos Monetarios para realizar actividades de desarrollo social.
Nombre GTI	Extensión	Área de Bosque	Compromisos GTI	Acciones que desarrollan los	Beneficios sociales que esperan los GTI

Vamos Adelante!



	Territorial		para acceder a beneficios	territorios para proteger el bosque	del Programa ERPD
Karata	34,700 hectáreas	26,000 hectáreas	22,000 hectáreas	<ul style="list-style-type: none"> - Sensibilización a las comunidades del GTI Karata (capacitación). - Vigilancia y monitoreo de bosque, a través de guardabosque. - Conservación y protección del bosque de mangle. 	<ul style="list-style-type: none"> - Fortalecimiento con equipo técnico del GTI. - Construir viveros tecnificados para reforestación de las áreas del GTI. - Realizar el Programa de capacitaciones. - Fortalecer la educación en todos los niveles. - Mejorar la infraestructura (escuelas, caminos, clínica) etc. - Fortalecimiento técnico en manejo y monitoreo de bosque.
Nombre GTI	Extensión Territorial	Área de Bosque	Compromisos GTI para acceder a beneficios	Acciones que desarrollan en la comunidad para proteger el bosque	Beneficios sociales que esperan del Programa
Tasba Pri	80,000 hectáreas	30,000 hectáreas	18,000 hectáreas	<ul style="list-style-type: none"> - Delimitación de áreas de reservas y áreas de reforestación. - Orientación, conservación y protección de las cuencas hidrográficas. - de viveros tecnificados. - Implementación de sistemas Agrosilvopastoril. - Sensibilización del uso adecuado de los recursos 	<ul style="list-style-type: none"> - Mayor cobertura boscosa. - Reforestación de áreas deforestadas. -Mejoramiento de conducción económica de los comunitarios. - Capacitación a comunitarios en temas ambientales.

Vamos Adelante!



Nombre GTI	Extensión Territorial	Área de Bosque	Compromisos GTI para acceder a beneficios	Acciones que desarrollan en la comunidad para proteger el bosque	Beneficios sociales que esperan del Programa
Prinzu Ahya Un	385,000 ha	250,000 ha	200,000 ha	<ul style="list-style-type: none">- Guardabosques comunitarios- No realización de quemas- Capacitación en temas ambientales- Reforestación de áreas deforestadas- Cuido de la regeneración natural- Promovemos la realización Planes Generales de Manejo de bosques.	<ul style="list-style-type: none">- Protección de bosque- Incentivos a los guardabosques- Mejora de infraestructura de Salud, escuelas- Becas a estudiantes de las comunidades

V. Anexos

- Hoja de asistencia
- Fotografías

*Vamos
adelante!*



Gobierno de Reconciliación y Unidad Nacional

El Pueblo, Presidente!

40 2019

Aquí nos ilumina, un Sol que no declina
El Sol que alumbra las nuevas victorias
RUBÉN DARÍO



Gobierno de Reconciliación y Unidad Nacional

El Pueblo, Presidente!

Aquí nos ilumina, un Sol que no declina
El Sol que alumbra las nuevas victorias
RUBÉN DARÍO

40 2019

MINISTERIO DEL AMBIENTE Y DE LOS RECURSOS NATURALES (MARENA)
"PROYECTO APOYO A LA PREPARACION DE LA ESTRATEGIA PARA LA REDUCCION DE EMISIONES POR DEFORESTACION Y DEGRADACION FORESTAL (ENDE-REDD+)"

Actividad Sesión con GTI, Puerto Cabezas para difundir MRA Lugar Bilwi, Pt. Cab. Fecha 29-03-19

No	Nombre y Apellidos	Sexo		Edad		Etnia	Institución/ Organización	Cédula	Firma
		M	F	30 ó menos	más de 30				
1	Waldo Müller L	✓			✓	Miskito	GTI-TP	607-11173-0007	[Firma]
2	Xochitl Zuniga Muller		✓		✓	Miskito	GTI-TAMARA	607-180487-0005E	[Firma]
3	DONALD TALGRAM GUTIERREZ	X			X	MISKITO	Tecnico Bloque W. 49m	6072610840003A	[Firma]
4	Ronald Flores. A	X			X	MISKITO	Prinzo AUYAUA	606-0310710000A	[Firma]
5	Noraina Zumbano faripe		✓	✓		Miskito	Quelera	607-281094-0004	[Firma]
6	Freshly James Zamora	✓			✓	Miskito	GTI-Twi y ahbra	60704088700016	[Firma]
7	Norton Chavarria F	✓			✓	Miskito	GTI KARATA	607-150956-0004X	[Firma]
8	Santo javier Patterson	✓			✓	" "	GTI Twi Waw	607-020473- ^{0005K}	[Firma]
9	Bayardo Vallecaillo G.	✓			✓	" "	GTI-Twi Yalbra	607-190382-0000W	[Firma]
10	Darwin Chavarria w	✓			✓	Miskito	Tecnico-Bloque Bilwi	608-241181-0000H	[Firma]
11	Angela valle ALFONSO		✓	✓		Miskito	GTI-Twi wauyasa	607-020891-0000	[Firma]
12	Jolyon Lopez E		✓		✓	MISKITO	6082001760007T	CRACNO-AGENA	[Firma]
13	Haniel Zuniga Osorno	✓			✓		603-020571-00020	SERENA-GRACIO	[Firma]
14	Yorling Eliet Myra Perez		✓	✓		Mestizo	607-220190-00000	SERENA/GRACIO	[Firma]
15	Amilcar Padilla Morales	✓			✓	Miskito	608-160867-0001X	MARENA ENOG	[Firma]

Vamos Adelante!



Gobierno de Reconciliación y Unidad Nacional

El Pueblo, Presidente!

40 2019

Aquí nos ilumina, un Sol que no declina
El Sol que alumbra las nuevas victorias
RUBÉN DARÍO



Gobierno de Reconciliación y Unidad Nacional

El Pueblo, Presidente!

Aquí nos ilumina, un Sol que no declina
El Sol que alumbra las nuevas victorias
RUBÉN DARÍO

40 2019

MINISTERIO DEL AMBIENTE Y DE LOS RECURSOS NATURALES (MARENA)
"PROYECTO APOYO A LA PREPARACION DE LA ESTRATEGIA PARA LA REDUCCION DE EMISIONES POR DEFORESTACION Y DEGRADACION FORESTAL (ENDE-REDD+)"

Actividad Sesión con GTI, Puerto Cabezas para difundir MRD y HDB Lugar Bilwí, Pto CAB. Fecha 29-03-19

No	Nombre y Apellidos	Sexo		Edad		Etnia	Institución/ Organización	Cédula	Firma
		M	F	30 ó menos	más de 30				
1	Myrac Dixon Webb		✓		✓	Miskita	GRACU-SERENA	607-23068-00043	[Firma]
2	Ana Valeria Rafael A.		✓		✓	Miskita	GTI Tui Wapoa	607-176487-00000	[Firma]
3	Roger Rocha Medina	✓			✓	Ucayaba	DINARETA	607-261176-00000	[Firma]
4	Manuel Henrique Valle H.	✓			✓	Miskita	Tui Yabrea	607-041081-00000	[Firma]
5	Raneria Naty Nicho		✓	✓		Miskito	SERENA	607-070190-00000	[Firma]
6	Países Patterson Vamego	✓			✓	Miskito	GTI Pimzo Ahya	6070901800001R	[Firma]
7	Ronald Wittingham	✓			✓	" "	GTI-Kavata	607-180468-00000	[Firma]
8	Teresa Budim Francis	✓	✓		✓	Miskita	GTI-SERENA	607-080967-00000	[Firma]
9	Alcino Casely Escobedo	✓			✓	Miskito	GTI TAWIYA	607-260791-0002R	[Firma]
10	Dio Antonio Mejia	✓			✓	Miskito	GTI TOSKAPI	607-100285-00000	[Firma]
11	Joa Maria Edwards G		✓	✓		Miskita	GTI Pimzo	606-170592-00000	DME G
12	Donato Hoza R.	✓			✓	"	GTI TWI	607-011270-0002SPHR	[Firma]
13									
14									
15									

Vamos Adelante!



Gobierno de Reconciliación
y Unidad Nacional

El Pueblo, Presidente!

4★
2019

Aquí nos ilumina,
un Sol que no declina
El Sol que alumbra
las nuevas victorias

RUBÉN DARÍO



*Vamos
adelante!*



Gobierno de Reconciliación
y Unidad Nacional

El Pueblo, Presidente!

4★
2019

Aquí nos ilumina,
un Sol que no declina
El Sol que alumbra
las nuevas victorias

RUBÉN DARÍO



*Vamos
Adelante!*



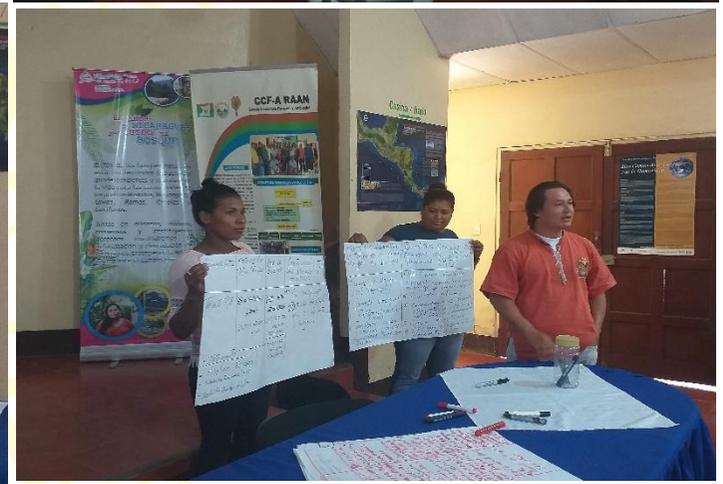
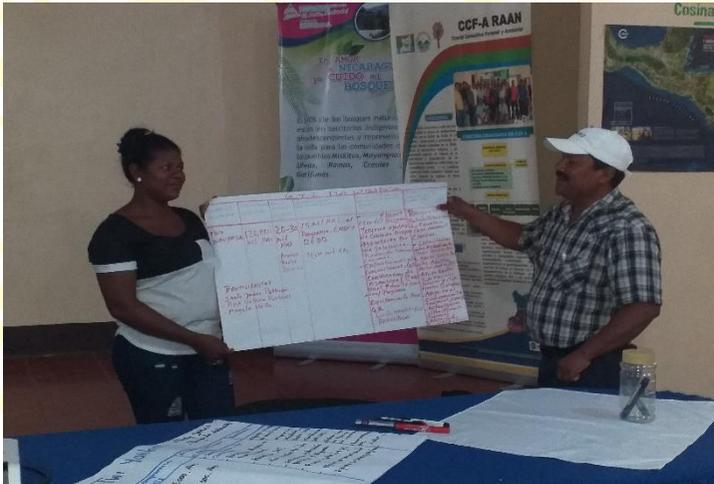
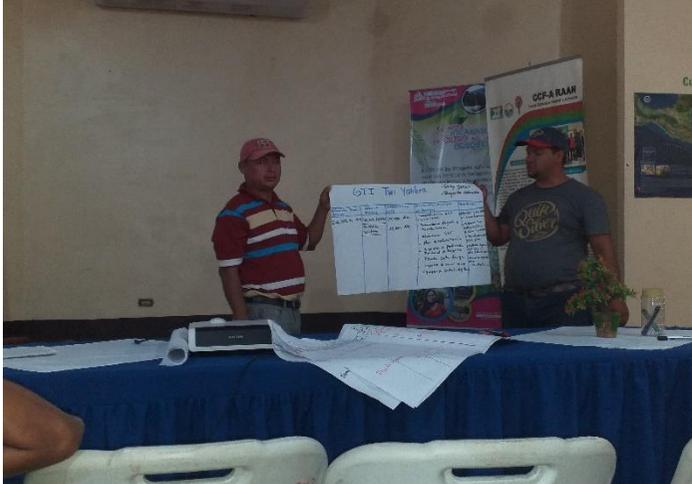
Gobierno de Reconciliación
y Unidad Nacional

El Pueblo, Presidente!

40
2019

Aquí nos ilumina,
un Sol que no declina
El Sol que alumbra
las nuevas victorias

RUBÉN DARÍO



*Vamos
adelante!*